



Academia de Recursos Humanos

Acta 01/2025

En la Ciudad de Hermosillo, Sonora, siendo las 12:00 horas del día 30 de enero de 2025, se reunieron en modalidad presencial, en conformidad con lo previsto al reglamento de academias de acuerdo con los artículos 28, 29, 30, 32 y 33 del capítulo V de las sesiones de academia, dio inicio la reunión 01/2025 de la Academia de Recursos Humanos con carácter de ordinaria.

Orden del día.

1. Lista de asistencia y verificación de quorum
2. Lectura y aprobación del acta anterior
3. Registro de actividades académicas
4. Registro de proyectos de investigación o informes en su caso
5. Asuntos generales
6. Clausura de la reunión

Desarrollo de la reunión de academia 01/2025

1. Lista de asistencia y verificación de quorum

Se cuenta con la asistencia de tres miembros permanentes de la Academia de Recursos Humanos: Guadalupe Bórquez Tamayo, Clara Molina Verdugo y Silvia Leticia Sánchez Fuentes, como invitada la Dra. Ana Chavarín Ávila.

2. Lectura y aprobación del acta anterior

La presidente de la Academia de Recursos Humanos presentó el acta de la reunión anterior, al no haber alguna observación, se procede a aprobar por los presentes de la reunión.

3. Registro de actividades académicas

Se presentó al pleno de la academia la solicitud de registro de la siguiente actividad:

Registro de actividad académica. La presidente de Academia, a solicitud de la Dra. Alma Brenda Leyva Carreras, en calidad de autora, presentó al pleno de la Academia para su aprobación y posterior registro ante el H. Colegio Departamental, la actividad académica con folio AA314010261 sobre el registro de autoría del libro: **Las TIC's y la Contabilidad Empresarial. El efecto de las TIC's en la contabilidad empresarial para lograr toma de decisiones asertivas**, como autora la Dra. Alma Brenda Leyva Carreras y los coautores: la Dra. Patricia Aguilar Talamante y la Dra. Nora Gabriela Sáenz Zárate.

El libro en mención es para su uso en las asignaturas: Contabilidad I, II y III, pertenecientes a la Licenciatura en Administración y las materias de Habilidades Directivas y Creación de la ventaja competitiva de las empresas pertenecientes a la Academia de Recursos Humanos del plan de estudios vigente de la Licenciatura en Administración. Asimismo, se utilizará como material de apoyo en el programa de Maestría en



Departamento de Administración

Facultad Interdisciplinaria de Ciencias Económicas y Administrativas
Universidad de Sonora

Academia de Recursos Humanos

Administración, específicamente en las asignaturas Habilidades Directivas y Estrategias de Gestión Empresarial.

La actividad fue aprobada por unanimidad en el seno de la Academia.

4. Registros de proyectos de investigación o informes en su caso

- 1) **Registro de informe de proyecto de investigación.** La Dra. Clara Molina Verdugo en calidad de responsable presentó solicitud de registro del informe final del Proyecto de Investigación denominado: **"Diseño de un modelo de teletrabajo para alcanzar la productividad en las organizaciones en un marco de responsabilidad social"** en plataforma SIRESPI con folio USO314007518, en el cual se destaca el cumplimiento de objetivos y productos propuestos, teniendo como colaboradores a la Dra. Alma Brenda Leyva Carreras, la Dra. Silvia Leticia Sánchez Fuentes, la Dra. María del Rosario Soto Federico y el Dr. Joel Enrique Espejel Blanco

El informe final de proyecto de investigación fue aprobado por unanimidad en el seno de la Academia.

- 2) **Registro de informe de proyecto de investigación.** La Dra. Silvia Leticia Sánchez Fuentes, en calidad de responsable presentó solicitud de registro del informe final del Proyecto de Investigación denominado: **"Análisis de las condiciones generales del ambiente de trabajo para la determinación del bienestar organizacional"** en plataforma SIRESPI con folio USO314009222, en el cual se destaca el cumplimiento de objetivos y productos propuestos, teniendo como colaboradores a la Dra. Francisca Pedroza Montero y Dr. Conrado Sanzarric Aguilar.

El informe final de proyecto de investigación fue aprobado por unanimidad en el seno de la Academia.

5. Asuntos Generales

Se presentó la solicitud del Departamento acerca de un plan de trabajo de la Academia de RH, con al menos una actividad en el ciclo 2025-1.

Producto de la solicitud, se propuso un Foro con el nombre probable de "La Inteligencia Artificial y su impacto en la Administración del Capital Humano" a realizarse el día 10 de abril del año en curso, integrando de 2 a 4 conferencias distribuidas en la mañana y la tarde.

Quedando como acuerdo para la próxima reunión la confirmación el nombre del evento, la búsqueda de los conferencistas a integrar en el foro, el apartado del lugar, para iniciar con el registro formal y la promoción del evento.

Propuesta de próxima reunión en 15 días para confirmar el evento.



Departamento de Administración

Facultad Interdisciplinaria de Ciencias Económicas y Administrativas
Universidad de Sonora

Academia de Recursos Humanos

6. Clausura de la reunión

Clausura de la reunión. Habiendo cubierto los puntos del orden del día, se concluye la reunión con carácter ordinaria, 01/2025 a las 13:00 del día 30 de enero de 2025.


Dra. Guadalupe Bórquez Tamayo
Presidente de Academia


Dra. Clara Molina Verdugo
Secretaria de la Academia