

En la Ciudad de Hermosillo, Sonora siendo las 12:00 horas del día 10 de enero del 2022 se reunieron docentes del Departamento de Administración de la División de Ciencias Económico Administrativas de la Universidad de Sonora sitas en Boulevard Luis Encinas y Rosales, Colonia Centro Hermosillo, Sonora en modalidad a distancia (online) en la aplicación TEAMS, atendiendo la recomendación de distanciamiento social dada la emergencia sanitaria derivada del COVID-19, y de conformidad con lo previsto en el reglamento de academias en los artículos 28, 29, 30, 31, 32 y 33 del capítulo IV, a fin de celebrar la Reunión Ordinaria de Academia de Recursos Humanos del semestre 2022-1 los CC., **Alma Brenda Leyva Carreras, Presidente de la Academia de Recursos Humanos, Clara Molina Verdugo, Francisca Zamorano Gameros, José Ignacio Lovio Arvizu, María del Pilar Vásquez Fraijo, Guadalupe Bórquez Tamayo y Silvia Leticia Sánchez Fuentes,** -----

----- HECHOS. -----

En uso de la palabra la C. Alma Brenda Leyva Carreras, presidente de la Academia de Recursos Humanos, da inicio a la reunión siguiendo la orden del día en los siguientes términos: -----

1. **Lista de asistencia**-----
2. **Lectura y firma del acta de la sesión anterior.** -----
3. **Análisis y aprobación en su caso de producción académica**-----
4. **Asuntos Generales.** -----
5. **Clausura de la sesión.** -----

1.- **Se tomó lista de asistencia.** (Anexo 1 lista de asistencia). -----

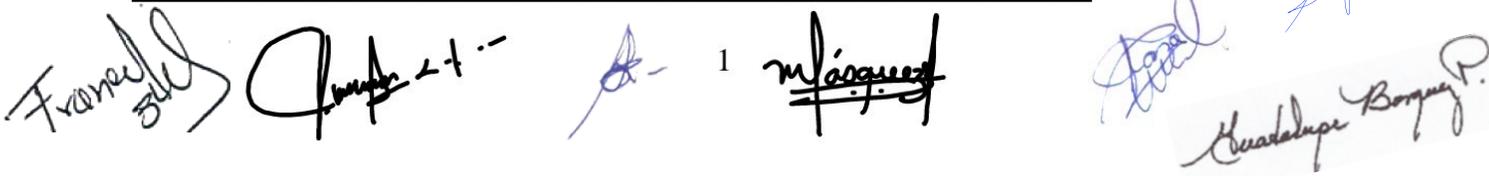
2.- **Lectura y firma del acta de la sesión anterior.** - se informa por parte del presidente que no hubo comentarios al acta, por lo que ya fue firmada e invita a los asistentes a firmar en caso de que no lo hayan realizado y que participaron en la reunión anterior. -----

3.- **Análisis y aprobación en su caso de producción académica.** La presidenta presenta la solicitud de análisis y aprobación de producciones presentadas por profesores de la academia-----

a. Se presenta por parte de la Dra. Leyva, el **capítulo de libro:** Estudio sobre bienestar laboral. Caso de estudio: Empresa familiar en Hermosillo, Sonora. El documento fue publicado en dentro del Libro: Empresas familiares una mirada a su funcionamiento. De la editorial FONTAMARA con ISBN: 978-607-736-720-8, y la Universidad de Sonora con ISBN: 978-607-518-444-9, pp. 117-149, publicado en diciembre del 2021, en México. Los autores: María Leticia Verdugo Tapia, Sergio Ramón Rossetti López, Dra. Alma Brenda Leyva Carreras y Norma Esther López Maldonado. Este documento propone sea utilizado en las materias de Administración de Recursos Humanos, y Taller de Habilidades Directivas, pertenecientes todas a la academia de Recursos Humanos, así como también se utilizará como documento para el programa de Maestría en Administración.

Una vez revisado y comentado por los integrantes de la academia, se sometió a su aprobación ante los asistentes a la reunión acordando lo siguiente:

Acuerdo: Por unanimidad se considera aprobado el registro del capítulo de libro: Estudio sobre bienestar laboral. Caso de estudio: Empresa familiar en Hermosillo, Sonora. El documento fue publicado en dentro del Libro: Empresas familiares una mirada a su funcionamiento. De la editorial FONTAMARA con ISBN: 978-607-736-720-8, y la Universidad de Sonora con ISBN: 978-607-518-444-9, pp. 117-149, publicado en diciembre del 2021, en México. Los autores: María Leticia Verdugo Tapia, Sergio Ramón Rossetti López, Dra. Alma Brenda Leyva Carreras y Norma Esther López Maldonado y es de aplicación práctica y de uso generalizado en el plan de estudios de la Licenciatura, en especial las materias de Administración de Recursos Humanos I, y Taller de Habilidades Directivas, pertenecientes todas a la academia de Recursos Humanos, así como también será de uso generalizado el programa de Maestría en Administración.



b. Se presenta por parte de la Dra. Silvia Leticia Sanchez Fuentes, el **capítulo de libro**: Relación de riesgo de trabajo, según región anatómica y grado de disconformidad de algunos trabajadores en el sector manufacturero. caso: hermosillo, sonora, méxico. El documento fue publicado en dentro del Libro: Investigación, Innovación y Transferencia: de la estructura al fondo desde el punto de vista de la Academia. De la editorial DYKINSON con ISBN: 978-84-1377-978-2. Los autores: Pedroza-Montero Francisca; Sánchez-Fuentes Silvia Leticia. Este documento propone sea de aplicación práctica y de uso generalizado en el plan de estudios de la licenciatura en administración.

Una vez revisado y comentado por los integrantes de la academia, se sometió a su aprobación ante los asistentes a la reunión acordando lo siguiente:

Acuerdo: Por unanimidad se considera aprobado el registro del capítulo de libro: Relación de riesgo de trabajo, según región anatómica y grado de disconformidad de algunos trabajadores en el sector manufacturero. caso: hermosillo, sonora, méxico. El documento fue publicado en dentro del Libro: Investigación, Innovación y Transferencia: de la estructura al fondo desde el punto de vista de la Academia. De la editorial DYKINSON con ISBN: 978-84-1377-978-2. Los autores: Pedroza-Montero Francisca; Sánchez-Fuentes Silvia Leticia. Este documento propone sea de aplicación práctica y de uso generalizado en el plan de estudios de la licenciatura en administración.

c. La Dra. Alma Brenda Leyva C., presenta informe final y evidencias comprobatorias tales como lista de asistencia, y constancias del Diplomado en Gestión de Capital Humano por Competencias efectuado del 22 de octubre al 18 de diciembre 27 del 2021, siendo responsable del evento la Dra. Alma Brenda Leyva Carreras y sus colaboradores la Dra. Clara Molina Verdugo y María Candelaria González González.

Acuerdo: Por unanimidad se aprueba el informe final del Diplomado en Gestión de Capital Humano por Competencias efectuado del 22 de octubre al 18 de diciembre del 2021, siendo responsable del evento la Dra. Alma Brenda Leyva Carreras y sus colaboradores la Dra. Clara Molina Verdugo y María Candelaria González González.

d. La Dra. Clara Molina Verdugo., presenta informe final y evidencias comprobatorias tales como lista de asistencia, y constancias del Foro laboral: Desafíos laborales y la nueva normalidad efectuado el 27 de octubre del año 2021, siendo responsable del evento la Dra. Clara Molina Verdugo y como colaboradores: Alma Brenda Leyva Carreras, Lovio Arvizu José Ignacio, Sanchez Fuentes Silvia Leticia, Zamorano Gameros Francisca, Martínez Navarro Martha Leticia, Vásquez Fraijo María del Pilar, Borquez Tamayo Guadalupe y Moreno Montijo Juan Miguel.

ACUERDO: Se aprueba por unanimidad de votos, Foro laboral: Desafíos laborales y la nueva normalidad efectuado el 27 de octubre del año 2021, siendo responsable del evento la Dra. Clara Molina Verdugo y como colaboradores: Alma Brenda Leyva Carreras, Lovio Arvizu José Ignacio, Sanchez Fuentes Silvia Leticia, Zamorano Gameros Francisca, Martínez Navarro Martha Leticia, Vásquez Fraijo María del Pilar, Borquez Tamayo Guadalupe y Moreno Montijo Juan Miguel.



Francisca Pedroza-Montero



4.- Asuntos Generales. Se comentó la posibilidad de la segunda versión del foro y se propone verlo en una reunión posterior.

ACUERDO: Se aprueba por unanimidad de votos, ver en la siguiente reunión los detalles de la propuesta del Foro Laboral en segunda versión.

5.- Clausura de la sesión. Previa lectura de la presente y no habiendo más que hacer constar, se da por concluida a las 11:40 horas del mismo día de su inicio, firmando para constancia en todas sus fojas al margen y al calce los que en ella intervinieron. -----

MIEMBROS DE LA ACADEMIA

Presidente



Alma Brenda Leyva Carreras

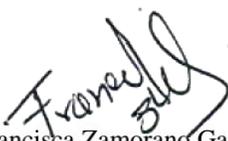
Secretaria Técnica



Silvia Leticia Sánchez Fuentes



Clara Molina Verdugo



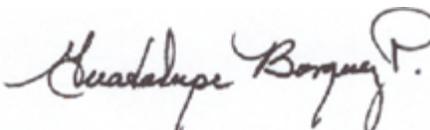
Francisca Zamorano Gameros



José Ignacio Lovio Arvizu



María del Pilar Vásquez Fraijo



Guadalupe Borquez Tamayo

LISTA DE ASISTENCIA DE LA REUNIÓN EXTRAORDINARIA DE LA ACADEMIA
DE RECURSOS HUMANOS DEL 10 DE ENERO DE 2021.

Leyva Carreras, Alma Brenda

Molina Verdugo, Clara

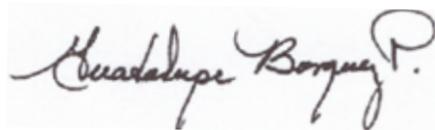
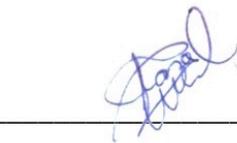
Zamorano Gameros, Francisca

Sánchez Fuentes, Silvia Leticia

Lovio Arvizu, José Ignacio

Martínez Navarro, María Leticia

Bórquez Tamayo, Guadalupe



Vásquez Fraijo, María del Pilar



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'm. Vásquez', is positioned above a solid horizontal line. The signature is stylized and partially obscured by the line.