

En la Ciudad de Hermosillo, Sonora siendo las 18:00 horas del día 28 de enero del 2021 se reunieron docentes del Departamento de Administración de la División de Ciencias Económico Administrativas de la Universidad de Sonora sitas en Boulevard Luis Encinas y Rosales, Colonia Centro Hermosillo, Sonora en modalidad a distancia (online) en la aplicación TEAMS, atendiendo la recomendación de distanciamiento social dada la emergencia sanitaria derivada del COVID-19, y de conformidad con lo previsto en el reglamento de academias en los artículos 28, 29, 30, 31, 32 y 33 del capítulo IV, a fin de celebrar la reunión de Academia de Recursos Humanos del semestre 2021-1 los CC., **Alma Brenda Leyva Carreras, Presidente de la Academia de Recursos Humanos, Clara Molina Verdugo, Francisca Zamorano Gameros y Silvia Leticia Sánchez Fuentes,** -----

-----HECHOS.-----

En uso de la palabra la C. Alma Brenda Leyva Carreras, presidente de la Academia de Recursos Humanos, da inicio a la reunión siguiendo la orden del día en los siguientes términos: -----

1. **Lista de asistencia**-----
2. **Lectura y firma del acta de la sesión anterior.** -----
3. **Documentos y asuntos para aprobación**-----
4. **Asuntos Generales.** -----
5. **Clausura de la sesión.** -----

1.- **Se tomó lista de asistencia.** (Anexo 1 lista de asistencia). -----

2.- **Lectura y firma del acta de la sesión anterior.** - se informa por parte del presidente que no hubo comentarios al acta, por lo que ya fue firmada e invita a los asistentes a firmar en caso de que no lo hayan realizado y que participaron en la reunión anterior. -----

3.- **Documentos y asuntos para aprobación.**

I.- La Dra. **Clara Molina Verdugo**, presenta informe final del Curso de Preparación para estudiantes para presentación del Examen General para el Egreso de la Licenciatura en Administración, efectuado durante el año 2020.

Acuerdo: Por unanimidad se considera aprobado el informe final del Curso de Preparación para estudiantes para presentación del Examen General para el Egreso de la Licenciatura en Administración, efectuado durante el año 2020.

II.- La Dra. Alma Brenda Leyva C., presenta informe final y evidencias comprobatorias tales como lista de asistencia, memorias del evento, fotos de plataforma y constancias del II Congreso Internacional de Estudios de Posgrados (CICA), efectuado el 26 y 27 de noviembre del año 2020.

Acuerdo: Por unanimidad se aprueba el informe final del II Congreso Internacional de Estudios de Posgrados (CICA), efectuado el 26 y 27 de noviembre del año 2020.

III.- Se presenta propuesta de autorización del Diplomado Gestión del Capital Humano por Competencias, a realizarse a partir de febrero 2021, entrega documentos del formato 1, relacionado con el registro de eventos académicos ante el Consejo Académico donde se detalla la información del evento en relación a fechas, instructores, objetivo general y específico, y detalle de cada módulo para su consideración.

Acuerdo 1: Por unanimidad se considera aprobado el registro del Diplomado en Gestión del Capital Humano por Competencias, donde la responsable del evento es la Dra. Alma Brenda Leyva Carreras y sus colaboradores la Dra. Clara Molina Verdugo y María Candelaria González González.

Acuerdo 2: Se aprueba por unanimidad de votos el objetivo general del Diplomado el cual es ofrecer a los participantes una herramienta útil para enfrentar los nuevos retos, y les permita implementar en sus empresas o negocios, un estilo de dirección que permita gestionar el capital humano de una manera más integral y efectiva de acuerdo con las líneas estratégicas de su empresa o negocio.

Acuerdo 3: Se aprueba por unanimidad de votos que los objetivos específicos del Diplomado son: a) Dar respuesta a la nueva disposición ofrecida por la Universidad de Sonora como opción de titulación para egresados de la Licenciatura en Administración, Economía, Negocios Internacionales y Finanzas; b) Ofrecer a las personas que laboran actualmente en el área de gestión del capital humano la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar habilidades necesarias para aplicar las técnicas y procesos propios de la gestión del Capital Humano por competencias en las organizaciones y c) Aprender a diseñar e implementar estrategias que permitan potenciar el talento individual y colectivo de su empresa, puesto que ayuda a elevar a un grado superior y de excelencia el potencial de cada uno de los colaboradores según su puesto de trabajo para lograr el objetivo global de alcanzar las metas de la organización.

IV.- La presidenta presenta CVU's y solicitud de ingreso como asociados a la academia de los profesores: M. D. José Ignacio Lovio Arvizu y Dra. Guadalupe Bórquez Tamayo. Se lleva a cabo discusión y valoración

Acuerdo: Se aprueba por unanimidad de votos la solicitud de ingreso como asociados a la academia a los profesores: M. D. José Ignacio Lovio Arvizu y Dra. Guadalupe Bórquez Tamayo.

4.- **Asuntos Generales.** No se presentan asuntos generales.

5.- **Clausura de la sesión.** Previa lectura de la presente y no habiendo más que hacer constar, se da por concluida a las 20:30 horas del mismo día de su inicio, firmando para constancia en todas sus fojas al margen y al calce los que en ella intervinieron. -----

MIEMBROS DE LA ACADEMIA

Presidente

Alma Brenda Leyva Carreras

Secretaria Técnica

Silvia Leticia Sánchez Fuentes

MIEMBROS

Clara Molina Verdugo

Francisca Zamorano Gameros

ULTIMA HOJA ACTA DE LA REUNIÓN CELEBRADA EL 28 ENERO DE 2021 DE LA ACADEMIA DE RECURSOS HUMANOS DEL DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN DE LA DIVISION DE CIENCIAS ECONOMICO ADMINISTRATIVAS DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA (UNISON).