



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

UNIVERSIDAD DE SONORA

UNIDAD REGIONAL CENTRO
División de Ciencias Económicas y Administrativas
Departamento de Administración
Licenciatura en Administración



CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

UNIDAD: Regional Centro	EJE DE FORMACIÓN: Especializante
DIVISIÓN: De Ciencias Económicas y Administrativas	HORAS: 64
DEPARTAMENTO: De Administración	REQUISITO (S): 261 CRÉDITOS
MATERIA: CAPACITACION Y DESARROLLO DE PERSONAL	ESPACIO EDUCATIVO: Optativa Acentuación en Recursos Humanos
CLAVE: 8729	MODALIDAD: Seminario
CRÉDITOS: 5	HORAS CLASE POR SEMANA: 4
PROGRAMA: Licenciatura en Administración	TEORÍA: 1 PRÁCTICA: 3
	Depto. Que Ofrece el Servicio: Administración

OBJETIVO GENERAL DE LA MATERIA

Fortalecer las habilidades para planear, organizar, integrar, dirigir y evaluar las actividades de la función de capacitación dentro de la empresa.

OBJETIVO ESPECÍFICOS

- Comprenderá el proceso integral de la capacitación y su importancia.
- Elaborará un diagnóstico de las necesidades de capacitación.
- Utilizará la evaluación del desempeño para determinar las diferentes competencias laborales.
- Elaborará planes de carrera.

CONTENIDO SINTÉTICO:

1. Relación entre la capacitación y el desarrollo personal
2. Formación y/o selección de instructores
3. Fundamentos de aprendizaje
4. Detección de necesidades de capacitación
5. Diseño de un programa de capacitación efectivo y congruente con los objetivos de la empresa



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

UNIVERSIDAD DE SONORA

UNIDAD REGIONAL CENTRO

División de Ciencias Económicas y Administrativas

Departamento de Administración

Licenciatura en Administración



ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA

- Resúmenes
- Ilustraciones
- Analogías
- Mapas conceptuales y redes semánticas
- Evaluaciones
- Casos prácticos

ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE

- Investigación y análisis de temas selectos
- Investigación bibliográfica de conceptos
- Discusiones de grupo
- Solución de problemas teórico – reales
- Búsqueda de información adicional a cada uno de los temas, utilizando las nuevas tecnologías de comunicación e informática.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Porcentualmente la calificación se obtendrá de la siguiente manera:

La suma de las calificaciones de 3 exámenes parciales (15% c/u).....	45%
Presentación de trabajos	40%
Participación en discusiones grupales	15%
Total	100%



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

UNIVERSIDAD DE SONORA

UNIDAD REGIONAL CENTRO
División de Ciencias Económicas y Administrativas
Departamento de Administración
Licenciatura en Administración



PERFIL ACADÉMICO DEL DOCENTE:

- Licenciado en Administración, Contador Público, con experiencia en capacitación y desarrollo de personal
- Preferentemente con grado de maestría
- Preferentemente experiencia comprobada en capacitación y desarrollo de personal en las empresas y/o asesoría
- Mostrar interés por la enseñanza
- Experiencia mínima en docencia de tres años.
- Manejo tecnología de vanguardia.

BIBLIOGRAFIA BASICA

1. GOMEZ MEJIA Luis R. , Recursos Humanos. Prentice Hall. 1998
2. HUNT Jhon W. LA dirección de Personal en la empresa. Mc. Graw Hill. 1999
3. STRAUS George. Personal: Problemas humanos de la Administración. Prentice Hall. 1998