



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

UNIVERSIDAD DE SONORA

UNIDAD REGIONAL CENTRO
División de Ciencias Económicas y Administrativas
Departamento de Administración
Licenciatura en Administración



ADMINISTRACIÓN ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS

UNIDAD: Regional Centro	EJE DE FORMACIÓN: Especializante
DIVISIÓN: De Ciencias Económicas y Administrativas	HORAS: 64
DEPARTAMENTO: De Administración	REQUISITO (S): 261 CREDITOS
MATERIA: Administración Estratégica de Recursos Humanos	ESPACIO EDUCATIVO: Optativa Acentuación en Recursos Humanos.
CLAVE: 8728	MODALIDAD: Curso
CRÉDITOS: 5	HORAS CLASE POR SEMANA: 4
PROGRAMA: Licenciatura en Administración	TEORÍA: 1 PRÁCTICA: 3
	Depto. Que Ofrece el Servicio: Administración

OBJETIVO GENERAL DE LA MATERIA

Explicará las habilidades que le permitirán visualizar la dirección de los recursos humanos en las organizaciones desde una perspectiva estratégica.

OBJETIVO ESPECÍFICOS

- Será capaz de reconocer las variables del macro entorno y sus consecuencias sobre el recurso humano, así como los modelos de gestión estratégica
- Será capaz de aplicar políticas estratégicas de recursos humanos que se adecuen a la planificación de los mismos
- Será capaz de demostrar las diferencias entre la filosofía tradicional y la de calidad en la práctica administrativa de recursos humanos.



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

UNIVERSIDAD DE SONORA

UNIDAD REGIONAL CENTRO
División de Ciencias Económicas y Administrativas
Departamento de Administración
Licenciatura en Administración



CONTENIDO SINTÉTICO

1. Aspectos estratégicos de la administración de recursos humanos
2. Planificación y aplicación de políticas estratégicas de recursos humanos
3. Gestión de la calidad a través de los recursos humanos
4. Gestión internacional y multinacional de recursos humanos
5. La eficacia de la gestión de los recursos humanos

ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA

- Resúmenes
- Ilustraciones
- Analogías
- Mapas conceptuales y redes semánticas
- Evaluaciones
- Casos Prácticos
- Simulación

ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE

- Investigación y análisis de temas selectos
- Investigación bibliográfica de conceptos
- Discusiones de grupo
- Solución de problemas teórico – reales
- Búsqueda de información adicional a cada uno de los temas, utilizando las nuevas tecnologías de comunicación e informática.



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

UNIVERSIDAD DE SONORA

UNIDAD REGIONAL CENTRO
División de Ciencias Económicas y Administrativas
Departamento de Administración
Licenciatura en Administración



SISTEMA DE EVALUACIÓN

Porcentualmente la calificación se obtendrá de la siguiente manera:	
La suma de las calificaciones de 3 exámenes parciales (15% c/u).....	45%
Presentación de trabajos	40%
Participación en discusiones grupales	15%
Total	100%

PERFIL ACADÉMICO DEL DOCENTE

- Licenciado en administración, Licenciado en Contaduría Pública, con experiencia en Administración estratégica.
- De preferencia con grado de maestría
- Experiencia comprobada en el área administrativa en las empresas, en puestos ejecutivos y/o asesoría a empresas.
- Mostrar interés por la enseñanza
- Experiencia mínima en docencia de tres años.
- Manejo tecnología de vanguardia

BIBLIOGRAFIA BASICA

1. DESSLER Gary. Administración de Personal. Prentice Hall.2001
2. SHERMAN / BOLANDER. Administración de los Recursos Humanos. Thomson.1998