UNIVERSIDAD DE SONORA



UNIDAD REGIONAL CENTRO

División de Ciencias Económicas y Administrativas Departamento de Administración Licenciatura en Administración



TALLER DE CASOS DE RECURSOS HUMANOS

UNIDAD: Regional Centro	EJE DE FORMACIÓN: Especializante	
DIVISIÓN: De Ciencias Económicas y	HORAS: 64	
Administrativas		
DEPARTAMENTO: De Administración	REQUISITO (S): 261 CRÉDITOS	
MATERIA: TALLER DE CASOS DE	ESPACIO EDUCATIVO: Optativa Acentuación	
RECURSOS HUMANOS	en Recursos Humanos	
CLAVE: 8727	MODALIDAD: Taller	
CRÉDITOS: 5	HORAS CLASE POR SEMANA: 4	
PROGRAMA: Licenciatura en	TEORÍA: 1 PRÁCTICA: 3	
Administración		
	Depto. Que Ofrece el Servicio:	
	Administración	

OBJETIVO GENERAL DE LA MATERIA

Resolverá problemas que se le presenten en lo relativo a las funciones más importantes de la Administración de recursos Humanos, y hará las propuestas pertinentes para esta área.

OBJETIVO ESPECÍFICOS

- Distinguirá a los actores en la relación laboral, lugares de interacción y leyes que regulan su actuación en la empresa.
- Conocerá las tendencias respecto a las condiciones sobre las cuales se incorpora los trabajadores a la empresa.
- Explicará los derechos y las obligaciones de los patrones y los trabajadores, así como sus prohibiciones
- Determinará la valuación económica del pliego petitorio y las estrategias de revisión y negociación del Contrato Colectivo de Trabajo.

UNIVERSIDAD DE SONORA



UNIDAD REGIONAL CENTRO

División de Ciencias Económicas y Administrativas Departamento de Administración Licenciatura en Administración



CONTENIDO SINTÉTICO

- 1. Contratación de personal
- 2. Inducción al puesto de trabajo
- 3. Seguridad e higiene en la empresa
- 4. Relaciones laborales
- 5. Clima de trabajo en la empresa
- 6. Valuación económica del contrato
- 7. Valuación económica del pliego petitorio
- 8. Estrategias de revisión del contrato colectivo

ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA

- Resúmenes
- Ilustraciones
- Analogías
- Mapas conceptuales y redes semánticas
- Evaluaciones
- Casos prácticos reales y
- simulación

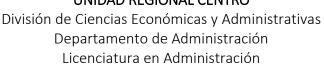
ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE

- Investigación y análisis de temas selectos
- Investigación bibliográfica de conceptos
- Discusiones de grupo
- Solución de problemas teórico reales
- Búsqueda de información adicional a cada uno de los temas, utilizando las nuevas tecnologías de comunicación e informática.

UNIVERSIDAD DE SONORA



UNIDAD REGIONAL CENTRO





SISTEMA DE EVALUACIÓN

Porcentualmente la calificación se obtendrá de la siguiente manera:	
La suma de las calificaciones de 3 exámenes parciales (15% c/u)	45%
Presentación de trabajos	. 40%
Participación en discusiones grupales	. 15%
Total	

PERFIL ACADÉMICO DEL DOCENTE

- Licenciado en Administración o Contador Público, con experiencia en el área de Recursos Humanos
- Preferentemente con grado de maestría
- De preferencia experiencia comprobada en el área de Recursos Humanos en las empresas
- Mostrar interés por la enseñanza
- Experiencia mínima en docencia de tres años.
- Manejo tecnología de vanguardia

BIBLIOGRAFIA BASICA

1. Utilización de casos seleccionados por el maestro.