



"El saber de mis hijos  
hará mi grandeza"

# UNIVERSIDAD DE SONORA

## UNIDAD REGIONAL CENTRO

División de Ciencias Económicas y Administrativas

Departamento de Administración

Licenciatura en Administración



### TALLER DE CASOS DE RECURSOS HUMANOS

<b>UNIDAD:</b> Regional Centro	<b>EJE DE FORMACIÓN:</b> Especializante
<b>DIVISIÓN:</b> De Ciencias Económicas y Administrativas	<b>HORAS:</b> 64
<b>DEPARTAMENTO:</b> De Administración	<b>REQUISITO (S):</b> 261 CRÉDITOS
<b>MATERIA:</b> TALLER DE CASOS DE RECURSOS HUMANOS	<b>ESPACIO EDUCATIVO:</b> Optativa Acentuación en Recursos Humanos
<b>CLAVE:</b> 8727	<b>MODALIDAD:</b> Taller
<b>CRÉDITOS:</b> 5	<b>HORAS CLASE POR SEMANA:</b> 4
<b>PROGRAMA:</b> Licenciatura en Administración	<b>TEORÍA:</b> 1 <b>PRÁCTICA:</b> 3
	<b>Depto. Que Ofrece el Servicio:</b> Administración

#### OBJETIVO GENERAL DE LA MATERIA

Resolverá problemas que se le presenten en lo relativo a las funciones más importantes de la Administración de recursos Humanos, y hará las propuestas pertinentes para esta área.

#### OBJETIVO ESPECÍFICOS

- Distinguirá a los actores en la relación laboral, lugares de interacción y leyes que regulan su actuación en la empresa.
- Conocerá las tendencias respecto a las condiciones sobre las cuales se incorpora los trabajadores a la empresa.
- Explicará los derechos y las obligaciones de los patrones y los trabajadores, así como sus prohibiciones
- Determinará la valuación económica del pliego petitorio y las estrategias de revisión y negociación del Contrato Colectivo de Trabajo.



"El saber de mis hijos  
hará mi grandeza"

# UNIVERSIDAD DE SONORA

## UNIDAD REGIONAL CENTRO

División de Ciencias Económicas y Administrativas

Departamento de Administración

Licenciatura en Administración



### CONTENIDO SINTÉTICO

1. Contratación de personal
2. Inducción al puesto de trabajo
3. Seguridad e higiene en la empresa
4. Relaciones laborales
5. Clima de trabajo en la empresa
6. Valuación económica del contrato
7. Valuación económica del pliego petitorio
8. Estrategias de revisión del contrato colectivo

### ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA

- Resúmenes
- Ilustraciones
- Analogías
- Mapas conceptuales y redes semánticas
- Evaluaciones
- Casos prácticos reales y
- simulación

### ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE

- Investigación y análisis de temas selectos
- Investigación bibliográfica de conceptos
- Discusiones de grupo
- Solución de problemas teórico – reales
- Búsqueda de información adicional a cada uno de los temas, utilizando las nuevas tecnologías de comunicación e informática.



"El saber de mis hijos  
hará mi grandeza"

# UNIVERSIDAD DE SONORA

UNIDAD REGIONAL CENTRO  
División de Ciencias Económicas y Administrativas  
Departamento de Administración  
Licenciatura en Administración



## SISTEMA DE EVALUACIÓN

Porcentualmente la calificación se obtendrá de la siguiente manera:	
La suma de las calificaciones de 3 exámenes parciales (15% c/u).....	45%
Presentación de trabajos .....	40%
Participación en discusiones grupales .....	15%
Total .....	100%

## PERFIL ACADÉMICO DEL DOCENTE

- Licenciado en Administración o Contador Público, con experiencia en el área de Recursos Humanos
- Preferentemente con grado de maestría
- De preferencia experiencia comprobada en el área de Recursos Humanos en las empresas
- Mostrar interés por la enseñanza
- Experiencia mínima en docencia de tres años.
- Manejo tecnología de vanguardia

## BIBLIOGRAFIA BASICA

1. Utilización de casos seleccionados por el maestro.