



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

UNIVERSIDAD DE SONORA

UNIDAD REGIONAL CENTRO
División de Ciencias Económicas y Administrativas
Departamento de Administración
Licenciatura en Administración



CREACIÓN DE LA VENTAJA COMPETITIVA DE LAS EMPRESAS

| | |
|--|---|
| UNIDAD: Regional Centro | EJE DE FORMACIÓN: Especializante |
| DIVISIÓN: De Ciencias Económicas y Administrativas | HORAS: 64 |
| DEPARTAMENTO: De Administración | REQUISITO (S): 261 CRÉDITOS |
| MATERIA: CREACIÓN DE LA VENTAJA COMPETITIVA DE LAS EMPRESAS | ESPACIO EDUCATIVO: Obligatoria Acentuación en Recursos Humanos |
| CLAVE: 8726 | MODALIDAD: Seminario |
| CRÉDITOS: 5 | HORAS CLASE POR SEMANA: 4 |
| PROGRAMA: Licenciatura en Administración | TEORÍA: 1 PRÁCTICA: 3 |
| | Depto. Que Ofrece el Servicio: Administración |

OBJETIVO GENERAL DE LA MATERIA

Reconocer la importancia de crear la ventaja competitiva de las empresas, mediante el diseño de estrategias innovadoras y acordes con la realidad del negocio, constituyéndolos en entes dinámicos de crecimiento y fuentes generadoras de empleo, a la vez que fomentan el desarrollo de su recurso humano.

OBJETIVO ESPECÍFICOS

- Elaborará un inventario de recursos humanos para establecer las competencias individuales y relacionarlas con las ventajas competitivas de la empresa.
- Diseñar estrategias competitivas innovadoras para fortalecer la dinámica del crecimiento de la empresa.
- Evaluar las políticas de desarrollo de personal encaminadas a fomentar el crecimiento del recurso humano.

CONTENIDO SINTÉTICO

1. Análisis de metodologías y herramientas para fortalecer a las organizaciones a través de la efectividad individual
2. Diseñar dinámicas para fortalecer el auto- conocimiento de las personas
3. Identificar y analizar elementos de entorno organizacional que contribuyen a la satisfacción de los empleados y por ende a la competitividad de la empresa.



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

UNIVERSIDAD DE SONORA

UNIDAD REGIONAL CENTRO

División de Ciencias Económicas y Administrativas

Departamento de Administración

Licenciatura en Administración



ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA

- Resúmenes
- Ilustraciones
- Analogías
- Mapas conceptuales y redes semánticas
- Evaluaciones
- Casos prácticos

ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE

- Investigación y análisis de temas selectos
- Investigación bibliográfica de conceptos
- Discusiones de grupo
- Solución de problemas teórico – reales
- Búsqueda de información adicional a cada uno de los temas, utilizando las nuevas tecnologías de comunicación e informática.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Porcentualmente la calificación se obtendrá de la siguiente manera:

| | |
|--|------|
| La suma de las calificaciones de 3 exámenes parciales (15% c/u)..... | 45% |
| Presentación de trabajos | 40% |
| Participación en discusiones grupales | 15% |
| Total | 100% |

PERFIL ACADÉMICO DEL DOCENTE

- Licenciado en Administración, con experiencia en el área de Recursos Humanos.
- De preferencia con grado de maestría
- Experiencia comprobada en el área de Recursos Humanos en las empresas, en posiciones ejecutivas y/o Consultoría de Recursos Humanos.
- Mostrar interés por la enseñanza
- Experiencia mínima en docencia de tres años.
- Manejo tecnología de vanguardia



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

UNIVERSIDAD DE SONORA

UNIDAD REGIONAL CENTRO

División de Ciencias Económicas y Administrativas

Departamento de Administración

Licenciatura en Administración



BIBLIOGRAFIA BASICA

1. CORONA Leonel. Teorías económicas de la innovación tecnológica. Instituto Politécnico Nacional. México, 2002.
2. BOGNER William y COLS. Competente a competitive advantage: Towards a dynamic model, en British Journal management, vol. 10, no. 4. Diciembre, 1999.