



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

UNIVERSIDAD DE SONORA

UNIDAD REGIONAL CENTRO
División de Ciencias Económicas y Administrativas
Departamento de Administración
Licenciatura en Administración



ADMINISTRACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS

UNIDAD: Regional Centro	EJE DE FORMACIÓN: Especializante
DIVISIÓN: De Ciencias Económicas y Administrativas	HORAS: 64
DEPARTAMENTO: De Administración	REQUISITO (S) 261 CRÉDITOS
MATERIA: ADMINISTRACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS	ESPACIO EDUCATIVO: Obligatoria Acentuación en Recursos Humanos
CLAVE: 8725	MODALIDAD: Seminario
CRÉDITOS: 5	HORAS CLASE POR SEMANA: 4
PROGRAMA: Licenciatura en Administración	TEORÍA: 1 PRÁCTICA: 3
	Depto. Que Ofrece el Servicio: Administración

OBJETIVO GENERAL DE LA MATERIA

Conocerá y aplicará estrategias y técnicas que le ayuden en la administración de sueldos y salarios, en las organizaciones.

OBJETIVO ESPECÍFICOS

- Describirá las formas de establecer las distintas formas de pago en la empresa
- Reconocerá los pasos del proceso administrativo en las prestaciones, sus tendencias y problemas actuales.
- Aplicará distintos tipos de incentivos y elaborará un programa de análisis de puestos para determinación de sueldos y salarios.



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

UNIVERSIDAD DE SONORA

UNIDAD REGIONAL CENTRO
División de Ciencias Económicas y Administrativas
Departamento de Administración
Licenciatura en Administración



CONTENIDO SINTÉTICO

1. La remuneración salarial
2. Cuestiones metodológicas: el análisis del trabajo
3. La valoración de los puestos de trabajo
4. Los métodos de valoración cualitativos
5. El sistema de puntos por factor
6. El método integrativo de factores
7. El estudio de mercado (competitividad externa)
8. Las estructuras de sueldos y salarios
9. La administración de sueldos y salarios

ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA

- Resúmenes
- Ilustraciones
- Analogías
- Mapas conceptuales y redes semánticas
- Evaluaciones
- Casos prácticos

ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE

- Investigación y análisis de temas selectos
- Investigación bibliográfica de conceptos
- Discusiones de grupo
- Solución de problemas teórico – reales
- Búsqueda de información adicional a cada uno de los temas, utilizando las nuevas tecnologías de comunicación e informática.



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

UNIVERSIDAD DE SONORA

UNIDAD REGIONAL CENTRO
División de Ciencias Económicas y Administrativas
Departamento de Administración
Licenciatura en Administración



SISTEMA DE EVALUACIÓN

Porcentualmente la calificación se obtendrá de la siguiente manera:	
La suma de las calificaciones de 3 exámenes parciales (15% c/u).....	45%
Presentación de trabajos	40%
Participación en discusiones grupales	15%
Total	100%

PERFIL ACADÉMICO DEL DOCENTE

- Licenciado en Administración, Licenciado en Contaduría Pública,
- Preferentemente con grado de maestría
- Con experiencia comprobada en Administración General, manejo de recurso humano y sueldos y salarios en las empresas y/o asesoría a las mismas
- Mostrar interés por la enseñanza
- Experiencia mínima en docencia de tres años.
- Manejo tecnología de vanguardia

BIBLIOGRAFIA BASICA

1. FERNANDEZ RIOS, Manuel y Sánchez, José; "Valoración de Puestos de Trabajo"; Editorial Díaz de Santos, 1997
2. MORALES ARRIETA, Juan y VELANDIA HERRERA, Néstor; "Salarios. Estrategia y sistema salarial o de compensaciones"; Editorial Mc. Graw Hill, 1999
3. VARGAS MUÑOZ, Nelson Rafael; "Administración Moderna de Sueldos y Salarios"; Editorial Mc. Graw Hill, 1994