

UNIVERSIDAD DE SONORA

UNIDAD REGIONAL CENTRO

División de Ciencias Económicas y Administrativas Departamento de Administración Licenciatura en Administración



ADMINISTRACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS

UNIDAD: Regional Centro	EJE DE FORMACIÓN: Especializante
DIVISIÓN : De Ciencias Económicas y	HORAS: 64
Administrativas	
DEPARTAMENTO : De Administración	REQUISITO (S) 261 CRÉDITOS
MATERIA: ADMINISTRACIÓN DE SUELDOS	ESPACIO EDUCATIVO: Obligatoria
Y SALARIOS	Acentuación en Recursos Humanos
CLAVE : 8725	MODALIDAD: Seminario
CRÉDITOS: 5	HORAS CLASE POR SEMANA: 4
PROGRAMA: Licenciatura en	TEORÍA: 1 PRÁCTICA: 3
Administración	
	Depto. Que Ofrece el Servicio:
	Administración

OBJETIVO GENERAL DE LA MATERIA

Conocerá y aplicará estrategias y técnicas que le ayuden en la administración de sueldos y salarios, en las organizaciones.

OBJETIVO ESPECÍFICOS

- Describirá las formas de establecer las distintas formas de pago en la empresa
- Reconocerá los pasos del proceso administrativo en las prestaciones, sus tendencias y problemas actuales.
- Aplicará distintos tipos de incentivos y elaborará un programa de análisis de puestos para determinación de sueldos y salarios.

"El saber de mis hijos hará mi grandeza"

UNIVERSIDAD DE SONORA

UNIDAD REGIONAL CENTRO

División de Ciencias Económicas y Administrativas Departamento de Administración Licenciatura en Administración



CONTENIDO SINTÉTICO

- 1. La remuneración salarial
- 2. Cuestiones metodológicas: el análisis del trabajo
- 3. La valoración de los puestos de trabajo
- 4. Los métodos de valoración cualitativos
- 5. El sistema de puntos por factor
- 6. El método integrativo de factores
- 7. El estudio de mercado (competitividad externa)
- 8. Las estructuras de sueldos y salarios
- 9. La administración de sueldos y salarios

ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA

- Resúmenes
- Ilustraciones
- Analogías
- Mapas conceptuales y redes semánticas
- Evaluaciones
- Casos prácticos

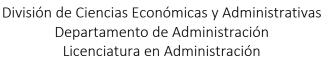
ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE

- Investigación y análisis de temas selectos
- Investigación bibliográfica de conceptos
- Discusiones de grupo
- Solución de problemas teórico reales
- Búsqueda de información adicional a cada uno de los temas, utilizando las nuevas tecnologías de comunicación e informática.

"El saber de mis hijos hará mi grandeza"

UNIVERSIDAD DE SONORA

UNIDAD REGIONAL CENTRO





SISTEMA DE EVALUACIÓN

Porcentualmente la calificación se obtendrá de la siguiente manera:	
La suma de las calificaciones de 3 exámenes parciales (15% c/u)	45%
Presentación de trabajos	40%
Participación en discusiones grupales	15%
Total	100%

PERFIL ACADÉMICO DEL DOCENTE

- Licenciado en Administración, Licenciado en Contaduría Pública,
- Preferentemente con grado de maestría
- Con experiencia comprobada en Administración General, manejo de recurso humano y sueldos y salarios en las empresas y/o asesoría a las mismas
- Mostrar interés por la enseñanza
- Experiencia mínima en docencia de tres años.
- Manejo tecnología de vanguardia

BIBLIOGRAFIA BASICA

- 1. FERNANDEZ RIOS, Manuel y Sánchez, José; Valoración de Puestos de Trabajo"; Editorial Díaz de Santos, 1997
- 2. MORALES ARRIETA, Juan y VELANDIA HERRERA, Néstor; Salarios. Estrategia y sistema salarial o de compensaciones"; Editorial Mc. Graw Hill, 1999
- 3. VARGAS MUÑOZ, Nelson Rafael; "Administración Moderna de Sueldos y Salarios"; Editorial Mc. Graw Hill, 1994