



"El saber de mis hijos  
hará mi grandeza"

# UNIVERSIDAD DE SONORA

## UNIDAD REGIONAL CENTRO

División de Ciencias Económicas y Administrativas

Departamento de Administración

Licenciatura en Administración



### CLIMA HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES

<b>UNIDAD:</b> Regional Centro	<b>EJE DE FORMACIÓN:</b> Especializante
<b>DIVISIÓN:</b> De Ciencias Económicas y Administrativas	<b>HORAS:</b> 64
<b>DEPARTAMENTO:</b> De Administración	<b>REQUISITO (S):</b> 261 CRÉDITOS
<b>MATERIA:</b> CLIMA HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES	<b>ESPACIO EDUCATIVO:</b> Optativa Acentuación en Recursos Humanos
<b>CLAVE:</b> 8686	<b>MODALIDAD:</b> Taller
<b>CRÉDITOS:</b> 5	<b>HORAS CLASE POR SEMANA:</b> 4
<b>PROGRAMA:</b> Licenciatura en Administración	<b>TEORÍA:</b> 1 <b>PRÁCTICA:</b> 3
	<b>Depto. Que Ofrece el Servicio:</b> Administración

#### OBJETIVO GENERAL DE LA MATERIA

Comprender la actuación de las personas en el trabajo, aprender a trabajar en equipo, para eficientar sus tareas y enfrentar cambios en la estructura organizacional y la competitividad global, así como estudiar el aspecto motivacional básico para la productividad, de la misma manera investigar y analizar diferentes teorías para optimizar el trabajo gerencial.

#### OBJETIVO ESPECÍFICOS

- Elaborará un diagnóstico del clima organizacional para establecer estrategias de intervenciones en recursos humanos.
- Implementará modelos de comunicación e información para regular la conducta organizacional.
- Identificará los diferentes estilos de liderazgo que pueden operar en las organizaciones.



"El saber de mis hijos  
hará mi grandeza"

# UNIVERSIDAD DE SONORA

## UNIDAD REGIONAL CENTRO

División de Ciencias Económicas y Administrativas

Departamento de Administración

Licenciatura en Administración



### CONTENIDO SINTÉTICO

1. Dinámica entre las personas y las organizaciones
2. Modelos de la conducta organizacional
3. Comunicaciones gerenciales
4. Sistemas sociales y cultura organizacional
5. Motivación – Aplicaciones
6. Valorización, estimación y sistemas de recompensas
7. Liderazgo
8. Empowerment, delegación y participación
9. Actitudes del empleado
10. Interacción entre el individuo y la organización
11. Conducta interpersonal
12. Conducta de los grupos

### ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA

- Resúmenes
- Ilustraciones
- Analogías
- Mapas conceptuales y redes semánticas
- Evaluaciones
- Casos prácticos

### ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE

- Investigación y análisis de temas selectos
- Investigación bibliográfica de conceptos
- Discusiones de grupo
- Solución de problemas teórico – reales
- Búsqueda de información adicional a cada uno de los temas, utilizando las nuevas tecnologías de comunicación e informática.



"El saber de mis hijos  
hará mi grandeza"

# UNIVERSIDAD DE SONORA

## UNIDAD REGIONAL CENTRO

División de Ciencias Económicas y Administrativas

Departamento de Administración

Licenciatura en Administración



### SISTEMA DE EVALUACIÓN

Porcentualmente la calificación se obtendrá de la siguiente manera:	
La suma de las calificaciones de 3 exámenes parciales (15% c/u).....	45%
Presentación de trabajos .....	40%
Participación en discusiones grupales .....	15%
Total .....	100%

### PERFIL ACADÉMICO DEL DOCENTE

- Licenciado en Administración, con experiencia en Administración General y Recursos Humanos, de preferencia con experiencia en Recursos Humanos y en equipos de trabajo
- Preferentemente con grado de maestría
- Experiencia comprobada en el área de Recursos Humanos y en equipos de trabajo en las empresas
- Mostrar interés por la enseñanza
- Experiencia mínima en docencia de tres años.
- Manejo tecnología de vanguardia

### BIBLIOGRAFIA BASICA

1. GOMEZ MEJIA Luis R., Recursos Humanos. Prentice Hall. 1998
2. HUNT Jhon W. La Dirección de Personal en la Empresa. Mc. Graw Hill. 1999
3. STRAUS George. Personal: Problemas Humanos de la Administración. Prentice Hall. 1998
4. BYARS LLOYD L. Gestión de Recursos Humanos. Mc. Graw Hill. 1999