



"El saber de mis hijos  
hará mi grandeza"

# UNIVERSIDAD DE SONORA

UNIDAD REGIONAL CENTRO  
División de Ciencias Económicas y Administrativas  
Departamento de Administración  
Licenciatura en Administración



## PSICOLOGÍA LABORAL Y ORGANIZACIONAL

<b>UNIDAD:</b> Regional Centro	<b>EJE DE FORMACIÓN:</b> Integrador
<b>DIVISIÓN:</b> De Ciencias Económicas y Administrativas	<b>HORAS:</b> 64
<b>DEPARTAMENTO:</b> De Contabilidad	<b>REQUISITO (S):</b> 220 CRÉDITOS
<b>MATERIA:</b> PSICOLOGÍA LABORAL Y ORGANIZACIONAL	<b>ESPACIO EDUCATIVO:</b> Optativa General
<b>CLAVE:</b> 7512	<b>MODALIDAD:</b> Seminario
<b>CRÉDITOS:</b> 5	<b>HORAS CLASE POR SEMANA:</b> 4
<b>PROGRAMA:</b> Licenciatura en Administración	<b>TEORÍA:</b> 1 <b>PRÁCTICA:</b> 3
	<b>Depto. Que Ofrece el Servicio:</b> Psicología y Ciencias de la Comunicación

### OBJETIVO GENERAL DE LA MATERIA

Aplicar los principios conductuales del factor humano, en el ámbito laboral, además el alumno estará en condiciones de analizar la naturaleza, causas y efectos de la conducta emocional, así como los factores motivacionales, para incrementar las variables psicológicas en la toma de decisiones.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1.- Conocerá y comprenderá la importancia de la psicología en la empresa
- 2.- Conocerá e identificará el comportamiento humano dentro de la empresa
- 3.- conocerá e identificará conductas, actitudes en las personas trabajando

### CONTENIDO SINTÉTICO

1. Principios, Prácticas y problemas de la psicología del trabajo
2. Psicología en la organización
3. Condiciones de trabajo en las organizaciones
4. Comportamiento laboral
5. Dinámica del comportamiento grupal en la organización
6. Conducta emocional en las organizaciones
7. La motivación en el trabajo
8. El comportamiento del factor humano en las organizaciones
9. Aspectos Psicológicos en la toma de decisiones



"El saber de mis hijos  
hará mi grandeza"

# UNIVERSIDAD DE SONORA

## UNIDAD REGIONAL CENTRO

División de Ciencias Económicas y Administrativas

Departamento de Administración

Licenciatura en Administración



### ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA

- Resúmenes
- Ilustraciones
- Analogías
- Mapas conceptuales y redes semánticas
- Evaluaciones
- Casos prácticos reales
- Simulaciones

### ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE

- Investigación y análisis de temas selectos
- Investigación bibliográfica de conceptos
- Discusiones de grupo
- Solución de problemas teórico – reales
- Búsqueda de información adicional a cada uno de los temas, utilizando las nuevas tecnologías de comunicación e informática.

### SISTEMA DE EVALUACIÓN

Porcentualmente la calificación se obtendrá de la siguiente manera:

La suma de las calificaciones de 3 exámenes parciales (15% c/u).....	45%
Presentación de trabajos .....	40%
Participación en discusiones grupales .....	15%
Total .....	100%

### PERFIL ACADÉMICO DEL DOCENTE

- Licenciado en Psicología, con experiencia en comportamiento humano y/o desarrollo organizacional
- Con grado de maestría, preferentemente en el área de Psicología o Recursos Humanos
- Experiencia comprobada en el área de Psicología o Recursos Humanos en las empresas y/o asesoría
- Mostrar interés por la enseñanza
- Experiencia mínima en docencia de tres años.
- Manejo tecnología de vanguardia



"El saber de mis hijos  
hará mi grandeza"

# UNIVERSIDAD DE SONORA

## UNIDAD REGIONAL CENTRO

División de Ciencias Económicas y Administrativas

Departamento de Administración

Licenciatura en Administración



### BIBLIOGRAFIA BASICA

1. Comportamiento organizacional. Métodos y estrategias. Olivares Orozco Socorro/ González García Martín. Primera edición. Editorial Banca y comercio, S.A. de C.V., 1995
2. Comportamiento Organizacional. Los grupos en el cambio. Olivares Orozco Socorro/ González García Martín. Primera edición. Editorial Banca y comercio, S.A. de C.V., 1995
3. Revista de Contaduría y Administración. Facultad de Contaduría y Administración. F.C.A. – UNAM
4. Revista Emprendedores, F.C.A. UNAM