REQUISITOS DE PERMANENCIA EN EL DIPLOMADO

1. Asistir cuando menos al 80% de las sesiones de cada uno de los módulos. En el caso de los egresados opción de titulación es el 100% de asistencia.
2. Participar activamente en las sesiones.
3. Cumplir con los requisitos de evaluación y acreditación de cada módulo.
4. Presentar producto final del diplomado.

COSTOS

9,000.00 Una exhibición (4 módulos) o bien;

1,000.00 como inscripción antes del 15 de abril de 2020.
2,000.00 antes del 30 de abril de 2020.
2,000.00 antes del 15 de mayo de 2020.
2,000.00 antes del 30 de mayo de 2020.
2,000.00 antes del 11 de junio 2020.

"El saber de mis hijos hará mi grandeza"

RESPONSABLE:

Dra. Alma Brenda Leyva Carreras
alma.leyva@unison.mx

ORGANIZADORES:

Dra. María Candelaria González González
Dra. Clara Molina Verdugo
Dra. Francisca Zamorano Gameros

www.administracion.uson.mx

"El saber de mis hijos hará mi grandeza"

UNIVERSIDAD DE SONORA
División de Ciencias Económicas
y Administrativas
Departamento de Administración
Academia de Recursos Humanos

DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO POR COMPETENCIAS

(Opción titulación)

Cupo: 30 participantes.

Horario:
Viernes de 15:00 a 20:00 horas y,
Sábados de 9:00 a 14:00 horas.

Ubicación:
Maestría en Administración
Universidad de Sonora
Blvd. L. D. Colosio y
Ave. De la Reforma
Hermosillo, Sonora.
Tel. (662) 2592168

"El saber de mis hijos hará mi grandeza"

UNIVERSIDAD DE SONORA
División de Ciencias Económicas y Administrativas
Departamento de Administración

DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL CAPITAL HUIMANO POR COMPETENCIAS

OBJETIVO GENERAL

Promover conocimientos y desarrollar habilidades necesarias para aplicar técnicas y procesos propios de la Gestión del Capital Humano por Competencias en las organizaciones, así como aprender a diseñar e implementar estrategias que permitan potenciar el talento individual y colectivo de la empresa.

DIRIGIDO A:

Directores y gerentes de personal, profesionistas en el capo de la administración con interés en fomentar y cultivar el desarrollo del capital humano.

Egresados de la licenciatura en administración contaduría, finanzas y negocios internacionales de la Universidad de Sonora como opción de titulación.

REQUISITOS DE INGRESO

- Para los alumnos que desean titularse, deben presentar documento que acredite carrera terminada.
- Habilidades: Disposición para trabajar en grupo.
- Voluntad de innovar.

CONTENIDO

Módulo I:

Administración estratégica del capital humano.

1. Naturaleza y definición estratégica de la administración de capital humano
2. Capital Intelectual y capital humano
3. Planeación estratégica del capital humano como instrumento de la gestión empresarial.
4. La administración estratégica de talento humano como fuente de ventaja competitiva.

Instructor: Dra. Francisca Zamorano Gameros
Calendario: 17,18, 24 y 25 de abril.

Módulo II:

Selección del capital humano por competencias.

1. Planeación estratégica de los recursos humanos.
2. Selección del personal por competencias.
3. Proceso de integración de recursos humanos.
4. Técnicas de entrevista de selección
5. Entrevista por competencias.
6. Evaluaciones durante el proceso de selección.
7. Inducción al puesto y a la organización.
8. Competencias de un directivo de talento humano.

Instructor: Dra. Alma Brenda Leyva Carreras
Calendario: 8, 9, 15 y 16 de mayo.

Módulo III:

Desarrollo del capital humano, remuneraciones, prestaciones y beneficios.

1. El proceso y políticas de remuneración en la empresa.
2. Valuación de puestos y construcción de tabuladores.
3. Marco legal de las remuneraciones, salario y prestaciones.
4. Remuneración basada en puesto de trabajo y sus componentes.
5. La remuneración y evaluación del desempeño.
6. Compensación basada en competencias.

Instructor: CP. David Heriberto Vásquez López
Calendario: 22, 23, 29 y 30 de mayo.

Módulo IV:

Técnicas de gestión del capital humano por competencias.

1. Estrategias para proceso de cambio planeado en la gestión del capital humano.
2. Clima organizacional.
3. Mejora continua para un ambiente dinámico y competitivo.
4. Comunicación organizacional.
5. Nuevos sistemas administrativos de la gestión de capital humano por competencias.

Instructor: Dr. Guillermo Gaxiola Astiazarán.
Calendario: 5, 6, 12 y 13 junio.

EVALUACIÓN

Se aplicará el modelo de evaluación formativa compartida. Se explicará la propuesta una vez iniciada la primera fase del diplomado.

DURACIÓN

120 horas (80 horas presenciales).

MODALIDAD PARA CADA MÓDULO

Semipresencial:
20 horas presenciales
10 horas virtuales

FECHA DE INICIO

17 de abril de 2020

FECHA DE TERMINACIÓN

13 de junio de 2020

FECHA DE CLAUSURA

17 de junio de 2020